

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Лесновский Дом детского творчества
муниципального образования-Шировский муниципальный район
Рязанской области**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

З.В.Пантелеева

22.09.2021



УТВЕРЖДЕНА

приказом от 22.09.2021 № 72

Директор МБУ ДО Лесновский ДДТ

Ю.А.Семина



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МБУ ДО Лесновский ДДТ

1. Общие положения

Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика МБУ ДО Лесновский ДДТ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Приверженность МБУ ДО Лесновский ДДТ закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации учреждения среди других организаций и партнёров, в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении работников учреждения мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на МБУ ДО Лесновский ДДТ санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности учреждения. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством учреждения. Руководство учреждения, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Настоящая Политика доводится до сведения всех работников МБУ ДО Лесновский ДДТ. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем её размещения на официальном сайте учреждения.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБУ ДО Лесновский ДДТ.

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

3. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность МБУ ДО Лесновский ДДТ в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность МБУ ДО Лесновский ДДТ, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУ ДО Лесновский ДДТ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в МБУ ДО Лесновский ДДТ, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности МБУ ДО Лесновский ДДТ требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также

создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно-опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты МБУ ДО Лесновский ДДТ.

4. Основные принципы Антикоррупционной политики МБУ ДО Лесновский ДДТ

4.1 Принцип соответствия Политики Действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

4.2 Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБУ ДО Лесновский ДДТ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3 Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУ ДО Лесновский ДДТ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ДО Лесновский ДДТ, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.

4.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБУ ДО Лесновский ДДТ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУ ДО Лесновский ДДТ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ ДО Лесновский ДДТ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

4.7 Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнёров и общественности о принятых в МБУ ДО Лесновский ДДТ антикоррупционных стандартах.

4.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение должностных лиц МБУ ДО Лесновский ДДТ, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности МБУ ДО Лесновский ДДТ, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и

др. признаков в МБУ ДО Лесновский ДДТ ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

1. Главный бухгалтер
2. Заместитель директора.
3. Заведующий хозяйством.

Персональная ответственность за соблюдение антикоррупционной политики возлагается приказом директора по МБУ ДО Лесновский ДДТ.

7. Определение и закрепление обязанностей работников МБУ ДО Лесновский ДДТ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников МБУ ДО Лесновский ДДТ в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ДО Лесновский ДДТ;
- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ДО Лесновский ДДТ;
- незамедлительно информировать директора либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МБУ ДО Лесновский ДДТ либо ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы или иными лицами;
- сообщать директору МБУ ДО Лесновский ДДТ либо ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения, либо возникшем у работника, конфликта интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. Установление перечня реализуемых в МБУ ДО Лесновский ДДТ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Перечень антикоррупционных мероприятий в МБУ ДО Лесновский ДДТ

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие Антикоррупционной политики МБУ ДО Лесновский ДДТ
	Издание приказа директора учреждения о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организаци
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МБУ ДО Лесновский ДДТ
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов
Разработка и	Введение процедуры информирования работниками работодателя о

введение специальных антикоррупционных процедур	случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
	Сотрудничество с правоохранительными органами

Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно).

Ежегодно в МБУ ДО Лесновский ДДТ разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции на учебный год.

План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники МБУ ДО Лесновский ДДТ несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10. Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МБУ ДО Лесновский ДДТ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения в МБУ ДО Лесновский ДДТ:

- при взаимодействии «педагог-обучающийся» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «педагог-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МБУ ДО Лесновский ДДТ:

- директор;
- главный бухгалтер;
- заместитель директора;
- заведующий хозяйством;
- педагог дополнительного образования

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБУ ДО Лесновский ДДТ

В МБУ ДО Лесновский ДДТ осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики.

Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора учреждения, ежегодно представляют директору учреждения отчёт.

Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.