


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Лесновский Дом детского творчества муниципального образования –  
Шиловский муниципальный район Рязанской области

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
 З.В. Пантелеева  
24.12.2019



УТВЕРЖДЕНО  
приказом № 100 от 24.12.2019  
Директор МБУ ДО Лесновский ДДТ  
Ю.А.Семина

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о конфликте интересов педагогических работников

Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования

### **Лесновский Дом детского творчества**

муниципального образования–  
Шиловский муниципальный район  
Рязанской области

р.п.Лесной, 2019

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МБУ ДО Лесновский ДДТ (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
  - ✧ педагог ведет занятия и дополнительные платные занятия у одних и тех же обучающихся;
  - ✧ педагог «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися;
  - ✧ педагог осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
  - ✧ педагог получает подарки и услуги;
  - ✧ педагог собирает деньги на нужды класса и образовательного учреждения;
  - ✧ педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
  - ✧ педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
  - ✧ педагог нарушает установленные в МБУ ДО Лесновский ДДТ запреты и т.д.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБУ ДО Лесновский ДДТ необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения педагога дополнительного образования, соблюдать требования настоящего Положения.
5. Педагогический работник МБУ ДО Лесновский ДДТ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников, об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

**Перечень ситуаций конфликта интересов работников образовательной организации и способы их урегулирования**

<b>Конфликтная ситуация</b>	<b>Возможные способы ее урегулирования</b>
<p>Работник образовательной организации (далее – ОО) в ходе выполнения трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность</p> <p>Административный работник ОО участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность</p>	<p>Отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов</p> <p>Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей</p>
<p>Административный работник ОО принимает решение о закупке ОО товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами</p>	<p>Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принятие решения о закупке ОО товаров, являющихся результатом интеллектуальной деятельности, с привлечением независимых экспертов</p>
<p>Работник ОО, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с ОО, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом</p>	<p>Рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника</p>
<p>Работник ОО, с которым связана личная заинтересованность работника,</p>	<p>Требование работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;</p>

<p>получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника ОО, в отношении которого работник выполняет контрольные функции, от обучающихся или их родителей (законных представителей)</p> <p>Административный работник ОО использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника</p>	<p>установление правил корпоративного поведения, призывающих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей</p> <p>Установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей</p>
<p>Педагогический работник ОО оказывает платные образовательные услуги обучающимся в данной ОО (в т. ч. в качестве индивидуального предпринимателя), не обеспечивая качество обучения в рамках реализации основных образовательных программ</p>	<p>Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов, учет низких результатов образовательной деятельности в классе при прохождении аттестации на занимаемую должность, а также учет при начислении выплат стимулирующего характера (размера стимулирующей выплаты), дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей</p>
<p>Администрация ОО, классный руководитель (педагогический работник) побуждают родителей к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа</p>	<p>Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов. Фиксация факта побуждения родителей (законных представителей)</p>

	обучающихся к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа, дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей
--	--